

Conflictbemiddeling en vertrouwenspersonen voor leden van de fractie, fractievertegenwoordigers en fractieassistenten

De gedragscode en gedragsnormen binnen GroenLinks

GroenLinks heeft een integriteitsbeleid en een gedragscode. Leidend hierbij is gedrag gericht op duurzaamheid, eerlijk delen en verbinding. Hierbij gaat het om de politieke en maatschappelijke oriëntatie van GroenLinks en zijn leden. Tevens worden onderlinge verhoudingen (in woord en daad) geacht uit te gaan van respect, gendergelijkheid, diversiteit en de afwezigheid van discriminatie (op grond van afkomst, leeftijd, etniciteit enz.).

De bovenstaande gedragsnormen kunnen niettemin onder druk komen te staan door een weerbarstige werkelijkheid waarin onbegrip, wantrouwen, rivaliteit, machtsongelijkheid en wat al niet meer een rol kunnen spelen. Hierbij kunnen we globaal twee soorten interne conflicten onderscheiden:

1. Conflicten door verschillen in opvattingen en benaderingen
2. Conflicten door ongewenst gedrag

Ad 1. Conflicten door verschillen in opvattingen en benaderingen

Een belangrijke vorm van spanning en conflict tussen leden van de fractie (in brede zin) ontstaat door verschillen in opvattingen en benaderingen. Dergelijke verschillen zijn niet verboden maar kunnen wel in bepaalde gevallen een goede samenwerking in de weg staan. Daardoor kan een fractielid, fractievertegenwoordiger of fractie-assistent zich belemmerd voelen in zijn/haar functioneren en wel zodanig dat dit ten koste gaat van de eigen motivatie en plezier in het werk.

Een mogelijkheid om een dergelijk conflict te beëindigen is dat een fractielid, fractievertegenwoordiger of fractie-assistent het conflict met de fractievoorzitter bespreekt om na te gaan hoe het conflict kan worden beëindigd. Uit dit gesprek kan volgen dat de fractievoorzitter tussenbeide komt (bemiddelt) of iemand anders vraagt die rol op zich te nemen.

Het is denkbaar dat een fractielid, fractievertegenwoordiger of fractie-assistent niet voor deze weg kiest (bijv. omdat de fractievoorzitter betrokken is bij het conflict). Dan kan de desbetreffende persoon de voorzitter van het bestuur van GroenLinks Apeldoorn inschakelen en vragen of deze een bemiddelende rol wil spelen.

Ad 2. Conflicten door ongewenst gedrag

Op landelijk niveau heeft GroenLinks vertrouwenspersonen, Je kan als fractielid, fractievertegenwoordiger of fractie-assistent naar een vertrouwenspersoon stappen wanneer je persoonlijk te maken hebt gekregen met ongewenst gedrag, d.w.z. gedrag dat jij als overschrijdend of kwetsend ervaart. Het kan gaan om seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten, discriminatie of uitsluiting. Het gaat dan om gedrag binnen de fractie of, breder, binnen de lokale partijorganisatie.

GROENLINKS APELDOORN

Twijfel je of datgene waar je mee zit onder een van deze vormen valt? Dan kan je altijd aankloppen bij je fractievoorzitter of de voorzitter van het lokale bestuur of bij een vertrouwenspersoon zelf. De vertrouwenspersonen zijn er om je op te vangen en te ondersteunen wanneer je te maken hebt gehad met ongewenst gedrag.

Verdere informatie hierover, over de namen van de vertrouwenspersonen en over hoe je ze kunt bereiken, is beschikbaar op de volgende website: <https://groenlinks.nl/integriteitsbeleid>.

Ongewenst gedrag waarbij iemand betrokken is van een andere lokale partij of iemand van het lokale ambtelijk apparaat

Fracties kunnen geen gebruik maken van de vertrouwenspersonen van de gemeentelijke organisatie. Maar je kunt ongewenst gedrag door iemand van buiten de eigen fractie (uit een andere fractie, het ambtelijk apparaat of wie dan ook) melden bij via de griffier en de burgemeester.

Raadsleden doen er verstandig aan om elke vorm van agressie en/of intimidatie te melden bij de raadsgriffier en de burgemeester. Een bedreiging of intimidatie van een raadslid kan en mag namelijk worden beschouwd als een bedreiging of intimidatie van de gemeenteraad als instituut. De burgemeester is voorzitter van de raad. Aangifte door de burgemeester voorkomt dat persoonlijke gegevens van het raadslid worden vrijgegeven.

Raadsleden kunnen met klachten over alle vormen van agressie en intimidatie ook terecht bij het Ondersteuningsteam Netwerk Weerbaar Bestuur. Het Ondersteuningsteam Weerbaar Bestuur biedt een breed en snel in te schakelen netwerk van vakgenoten, experts en ervaringsdeskundigen. Hoe werkt het? Je kunt contact opnemen via het telefoonnummer **070-3738314**. Je krijgt dan een van de contactpersonen van het Ondersteuningsteam aan de lijn.